



Aannamebeleid vrijwilligers Rotta Jeugd

Versie: Datum: 13 december 2022

Deze procedure zorgt ervoor dat voor iedereen duidelijk is hoe het aannemen van jeugd-vrijwilligers binnen Natuur- en Vogelwacht Rotta verloopt.

Kennismakingsgesprek

Iedere kandidaat-vrijwilliger heeft een kennismakingsgesprek met maximaal 2 leden van de werkgroep. De coördinator van de werkgroep is bij voorkeur een van hen.

Doel van het gesprek is om persoonlijk kennis te maken. Verder wordt het vrijwilligerswerk zelf besproken net als de wederzijdse verwachtingen. Uiteraard is er ruimte om vragen te bespreken.

Gedragscode

Tijdens dit gesprek wordt ook de gedragscode besproken. Deze zal, voordat de kandidaat start met het begeleiden van Rotta-jeugd, door de vrijwilliger en een vertegenwoordiger van de vereniging worden ondertekend.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Naast het bespreken van de gedragscode wordt de VOG besproken. Indien mogelijk zal Rotta deze VOG aanvragen, anders vragen wij de vrijwilliger dit te doen. De eventuele kosten voor de aanvraag zijn voor de vereniging.

De VOG blijft in het bezit van de vrijwilliger. Rotta maakt een kopie en voorziet die van een dagtekening, handtekening van de secretaris en de tekst "origineel gezien". Deze kopie-VOG wordt bewaard in het digitale archief (cloud-omgeving van de vereniging).

De kopie wordt verwijderd zodra de vrijwilliger stopt.

Huishoudelijke reglement

In het huishoudelijk reglement van de vereniging is vastgelegd dat alle vrijwilligers die tijdens het vrijwilligerswerk met jeugd te maken hebben een VOG moeten kunnen overleggen. Hierin is tevens deze aanname procedure, inclusief het tekenen van de gedragscode opgenomen.